

Научная статья

Original article

УДК 331.526:634

DOI:10.24412/2588-0209-2022-10452

**РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ САДОВОДСТВА КАК ФАКТОР УВЕЛИЧЕНИЯ  
ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ**

**THE DEVELOPMENT OF THE HORTICULTURE INDUSTRY AS A FAC-  
TOR IN INCREASING RURAL EMPLOYMENT**



**Терновых Константин Семенович**, доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, зав. кафедрой организации производства и предпринимательской деятельности в АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» г. Воронеж, e-mail: [organiz@agroeco.vsau.ru](mailto:organiz@agroeco.vsau.ru)

**Маркова Алена Леонидовна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», г. Воронеж, e-mail: [organiz@agroeco.vsau.ru](mailto:organiz@agroeco.vsau.ru)

**Леонова Наталья Викторовна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», г. Воронеж, e-mail: [natalya-demcheva@yandex.ru](mailto:natalya-demcheva@yandex.ru)

**Панкратова Лариса Дмитриевна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», г. Воронеж, e-mail: [larochka567@mail.ru](mailto:larochka567@mail.ru)

**Ternovykh Konstantin S.**, Doctor of Economic Sciences, Professor, Meritorious Scientist of the Russian Federation, Head of the Dept. of Farm Production Management and Entrepreneurial Business in Agro-Industrial Complex, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, Voronezh, e-mail: [organiz@agroeco.vsau.ru](mailto:organiz@agroeco.vsau.ru).

**Markova Alena L.**, Candidate of Economic Sciences, Docent, the Dept. of Farm Production Management and Entrepreneurial Business in Agro-Industrial Complex, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, Voronezh, e-mail: [malena1411@mail.ru](mailto:malena1411@mail.ru)

**Leonova Natalia V.**, Candidate of Economic Sciences, Docent, the Dept. of Economics in Agro-Industrial Complex, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, Voronezh, e-mail: [natalya-demcheva@yandex.ru](mailto:natalya-demcheva@yandex.ru)

**Pankratova Larisa D.**, Candidate of Economic Sciences, Docent, the Dept. of Economics in Agro-Industrial Complex, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, Voronezh, e-mail: [larochka567@mail.ru](mailto:larochka567@mail.ru)

**Аннотация.** В статье рассмотрена занятость сельского населения в Центрально-Черноземном регионе, выявлены проблемы и уровень безработицы на селе, которые обусловлены сокращением численности сельского населения, нарушением процессов воспроизводства, регрессивной возрастной структурой на селе, миграционными процессами, развитием интегрированных агропромышленных формирований, отличающихся инновационно-инвестиционными преобразованиями в сельском хозяйстве, и как следствие внедрением новой прогрессивной техники и технологий, сокращающих потребность в рабочих местах. Проанализирована занятость в отрасли садоводства Липецкой области и в частности в Лебедянском муниципальном районе, где наибольшая концентрация садоводческих предприятий. Представлен опыт передовых предприятий садоводческой отрасли по привлечению специалистов на село. Дана оценка кадрового потенциала садоводческой отрасли Липецкой области, в формировании которого определяющая роль отводится образовательным учреждениям среднего и высшего профессионально-

го образования. Более углубленно организация труда и его оплаты в отрасли садоводства рассмотрена на примере ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» и ООО «Агроном-сад» Лебедянского района Липецкой области, в садоводстве которых в наибольшей степени осуществляется внедрение инновационных технологий. В работе показаны инвестиционные проекты, способствующие импортозамещению плодов и ягод и главным образом увеличению занятости населения. Отмечено особое значение сезонной занятости в отрасли в более напряженные периоды работ, как способа преодоления временных периодов безработицы, когда садоводческие предприятия привлекают временных работников, как правило, на уборку урожая семечковых и косточковых плодов, а также ягодников. Дана оценка уровня заработной платы в сельском хозяйстве ЦЧР и отрасли садоводства в частности.

**Abstract.** The article examines the employment of the rural population in the Central Chernozem region, identifies problems and the level of unemployment in rural areas, which are caused by a reduction in the number of rural population, a violation of reproduction processes, a regressive age structure in rural areas, migration processes, the development of integrated agro-industrial formations characterized by innovative and investment transformations in agriculture, and as a consequence, the introduction of new progressive equipment and technologies that reduce the need for jobs. Employment in the horticulture industry of the Lipetsk region and, in particular, in the Lebedyansky municipal district, where the greatest concentration of horticultural enterprises is analyzed. The experience of advanced enterprises of the horticultural industry in attracting specialists to the village is presented. The assessment of the human potential of the horticultural industry of the Lipetsk region is given, in the formation of which the determining role is assigned to educational institutions of secondary and higher professional education. A more in-depth organization of labor and its payment in the horticulture industry is considered on the example of CJSC "Agrofirma named after 15 years of October" and LLC "Agronom-garden" of the Lebedyansky district of the Lipetsk region, in the horticulture of which the introduction of innovative technologies is carried out to the greatest extent. The paper shows investment projects that promote import substitution of

fruits and berries and mainly increase employment. The special importance of seasonal employment in the industry during more stressful periods of work is noted as a way to overcome temporary periods of unemployment, when horticultural enterprises attract temporary workers, as a rule, for harvesting seed and stone fruits, as well as berry bushes. The assessment of the level of wages in agriculture of the Central Asian Republic and the horticulture industry in particular is given.

**Ключевые слова:** занятость сельского населения, отрасль садоводства, инвестиционные проекты, импортозамещение, оплата труда, подготовка кадров

**Keywords:** rural employment, horticulture industry, investment projects, import substitution, salary, personnel training

Современный рынок труда является ключевым элементом системы регулирования процессов воспроизводства материальных благ в стране, при чем, с одной стороны, он способствует большему расширению многообразных форм занятости, а с другой стороны, современные реалии диктуют применение автоматизации и компьютеризации всех сфер деятельности, что приводит к увеличению безработицы. Особенно остро проблемы занятости стоят в сельской местности, поскольку разработанные Министерством труда РФ мероприятия по ее восстановлению и развитию, на которые в 2021 г. по всем субъектам РФ в региональных программах заложено почти 21 млрд руб., на селе не всегда реализуются [Ошибка! Источник ссылки не найден.].

Проведенный анализ показывает, что за последние 15 лет численность занятых на селе в возрасте 15 лет и старше в целом по стране снизилась на 488 тыс. чел., или на 3,1%. Для отдельных регионов ЦЧР характерны более существенные тенденции снижения занятости населения. Так, в Воронежской области количество занятого населения в сельской местности уменьшилось на 16,3% (60 тыс. чел.), в Курской области - на 12,5% (23 тыс. чел.) и Тамбовской области – на 4,5% (9 тыс. чел). Основная причина заключается в отсутствии рабочих мест в сельских поселениях. Создавшееся положение обусловлено сокращением численности сельского населения, нарушением процессов воспроизводства населения, регрес-

сивной возрастной структурой на селе, миграционными процессами. Кроме того, динамизм развития интегрированных агропромышленных формирований, отличающихся инновационно-инвестиционными преобразованиями в сельском хозяйстве, и как следствие внедрением новых прогрессивных технологий, сокращают потребность в рабочих местах [1, 2, 14].

Исключением является Белгородская область, в которой наоборот имеет место увеличение почти на 10%, а в Липецкой области численность занятых снизилась всего на 1%, так как в регионах наращиваются мощности садоводческих, овощеводческих, свиноводческих, птицеводческих и других комплексов [3, 7, 13, 14].

В Белгородской и Липецкой областях с 2015 по 2020 г. наблюдается устойчивая тенденция увеличения занятого населения на селе. Не случайно и уровень занятости в этих регионах самый высокий по сравнению с другими регионами ЦЧР, 56,4% и 57,7% соответственно (табл. 1). Однако уровень безработицы в Белгородской области остается достаточно высоким – 5,8% (15 тыс. чел. сельского населения). Самый высокий уровень безработицы в воронежском селе - 7,5% (25 тыс. чел.), наименьший уровень безработных в Липецкой и Курской областях – 3,4% и 4,0% соответственно (7 тыс. чел.).

Таблица 1. Занятость и безработица в сельской местности ЦЧР

| Регионы                                       | Ноябрь<br>2006 г. | 2010 г. | 2015 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
|-----------------------------------------------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Занятые в возрасте 15 лет и старше, тыс. чел. |                   |         |         |         |         |         |
| РФ                                            | 16174             | 16864   | 16694   | 16390   | 16047   | 15686   |
| ЦЧР                                           | 1161              | 1153    | 1103    | 1101    | 1104    | 1092    |
| Белгородская область                          | 217               | 231     | 234     | 242     | 245     | 240     |
| Воронежская область                           | 368               | 334     | 323     | 326     | 324     | 308     |
| Курская область                               | 184               | 173     | 167     | 161     | 161     | 161     |
| Липецкая область                              | 197               | 207     | 187     | 190     | 194     | 197     |
| Тамбовская область                            | 195               | 208     | 192     | 182     | 180     | 186     |
| Уровень занятости, %                          |                   |         |         |         |         |         |
| РФ                                            | 56,4              | 58,2    | 60,7    | 53,9    | 53,1    | 52,2    |

|                        |      |      |      |      |      |      |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| ЦЧР                    | 56,5 | 57,7 | 60,0 | 52,7 | 53,4 | 53,4 |
| Белгородская область   | 55,5 | 59,4 | 62,5 | 56,5 | 57,5 | 56,4 |
| Воронежская область    | 56,2 | 52,8 | 56,8 | 50,1 | 50,2 | 48,2 |
| Курская область        | 56,8 | 55,9 | 62,2 | 52,5 | 52,9 | 53,9 |
| Липецкая область       | 60,6 | 65,3 | 61,7 | 54,5 | 56,2 | 57,7 |
| Тамбовская область     | 54,0 | 59,5 | 59,3 | 51,4 | 51,7 | 54,4 |
| Безработные, тыс. чел. |      |      |      |      |      |      |
| РФ                     | 1862 | 2042 | 1438 | 1291 | 1181 | 1340 |
| ЦЧР                    | 85   | 95   | 67   | 57   | 57   | 64   |
| Белгородская область   | 16   | 11   | 10   | 11   | 11   | 15   |
| Воронежская область    | 22   | 38   | 25   | 20   | 20   | 25   |
| Курская область        | 14   | 18   | 10   | 9    | 9    | 7    |
| Липецкая область       | 9    | 9    | 10   | 7    | 8    | 7    |
| Тамбовская область     | 24   | 19   | 12   | 10   | 9    | 10   |
| Уровень безработицы, % |      |      |      |      |      |      |
| РФ                     | 10,3 | 10,8 | 7,9  | 7,3  | 6,9  | 7,9  |
| ЦЧР                    | 6,8  | 7,5  | 5,8  | 4,9  | 4,8  | 5,5  |
| Белгородская область   | 6,8  | 4,4  | 4,2  | 4,3  | 4,3  | 5,8  |
| Воронежская область    | 5,7  | 10,2 | 7,1  | 5,8  | 5,8  | 7,5  |
| Курская область        | 7,0  | 9,3  | 5,7  | 5,2  | 5,1  | 4,0  |
| Липецкая область       | 4,1  | 4,1  | 5,2  | 3,5  | 3,8  | 3,4  |
| Тамбовская область     | 11,0 | 8,3  | 5,8  | 5,2  | 4,5  | 5,3  |

Источник: [10]

В процессе исследования установлено, что основными факторами, предопределяющими занятость сельского населения в областях ЦЧР, являются не только многообразие предприятий различных сфер и отраслей, но и их специализация, и прежде всего, сельскохозяйственных предприятий. В частности, в связи с увеличением государственной поддержки отраслей садоводства и овощеводства наблюдается рост рабочих мест.

Так, развитие отрасли садоводства в последние годы стало ключевым и одним из приоритетных направлений аграрной политики. Закладка интенсивных и

суперинтенсивных садов, производство плодов, ягод и продукции их переработки способствуют не только обеспечению потребности населения отечественной продукцией, продовольственной безопасности страны, но и увеличению занятости сельского населения. Ярким примером тому может служить Липецкая область, в которой 6,4% (1822 чел.) приходится на постоянных работников, занятых в отрасли садоводства, от среднегодовой численности работников сельского хозяйства (табл. 2). Площадь интенсивных и суперинтенсивных садов к 2020 г. составили 2,1 тыс. га. За последние пять лет закладка многолетних насаждений в регионе была произведена на площади 2,7 тыс. га, в том числе 317 га садов заложено в 2020 г., из которых 288 га - сады интенсивного типа, 19 га – обычного типа, 10 га - питомники. На 57 га плотность посадки свыше 3500 растений на 1 га.

Регион занимает первое место в Российской Федерации по производству продукции переработки фруктов и овощей для детского питания, пятое место по производству плодов и ягод [8].

Таблица 2. Количество работников предприятий Липецкой области, производящих плодово-ягодную продукцию, чел.

| Садоводческие предприятия            | 2020 г. | План по инвестиционным проектам |
|--------------------------------------|---------|---------------------------------|
| ООО «Сады де Болье»                  | 16      | 464                             |
| ООО «Колос-Агро»                     | 225     | -                               |
| ООО «УсАгро»                         | 44      | 20                              |
| ООО «Лебедянское»                    | 169     | -                               |
| ООО «Сельхозинвест»                  | 171     | 15                              |
| ООО СХП «Добринский»                 | 34      | -                               |
| ООО «Краснинские сады»               | 23      | -                               |
| ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» | 528     | 155                             |
| ООО «Агроном-сад»                    | 450     | 158                             |
| ООО «Распространитель»               | 45      | 75                              |
| ООО «ЭКОСАД»                         | 27      | -                               |
| ООО «Ягодные поля»                   | 17      | 700                             |
| ООО «Фрагария»                       | 73      | 120                             |

|       |      |      |
|-------|------|------|
| Итого | 1822 | 1707 |
|-------|------|------|

Источник: составлено авторами на основе источника [8]

При этом потенциал развития отрасли садоводства в регионе далеко не исчерпан. На территории Липецкой области для развития садоводства разработаны и реализуются масштабные инвестиционные проекты, в соответствии с которыми, наряду с закладкой интенсивных садов и ягодников, организуются производство, переработка и хранение плодов и ягод, а также обеспечение рабочими местами трудоспособного населения. Господдержка садоводства в 2020 г. составила 310 млн руб., в частности на прямые понесенные затраты (CAPEX) – 46,5 млн руб., на закладку и работы по уходу – 252,3 млн руб., на раскорчевку площадей – 11,1 млн руб.

В результате реализации проекта в ООО «Сады де Болье» Воловского района будут организованы закладка интенсивных семечковых, косточковых садов и ягодных культур, выращивание саженцев и подвоев плодовых культур на площади 459 га. В ООО «УсАгро» осуществляется инвестиционный проект «Закладка интенсивных садов и ягодников на площади 155 га». Планируется строительство плодохранилищ на 1,6 тыс. т единовременного хранения плодов в д. Панкратовке Измалковского района Липецкой области.

В рамках региональной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области» большое значение уделено формированию отрасли садоводства интенсивного типа в ООО «Сельхозинвест» Тербунского и ООО «Распространитель» Усманского районов [8]. На этих предприятиях проектируется увеличение площади садов на 1000 га; строительство плодохранилищ на 6,5 тыс. т и 4,8 тыс. т единовременного хранения плодов; наращивание объемов производства до 15 тыс. т.

ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» Лебедянского района осуществляет закладку интенсивных садов и ягодников на площади 1026 га, выращивание плодово-ягодной продукции, длительное хранение плодов «от урожая до урожая»,



переработку плодоовощной продукции, выработку соков и консервов. ООО «Агроном сад» того же района ведет строительство логистического комплекса мощностью 40 тыс. т единовременного хранения плодов и ягод, полученных с площади 1000 га. Кроме того, производит закладку интенсивных садов на площади 1650 га (650 га заложены) с соблюдением всех мировых норм: выбора скороплодных и высокопродуктивных подвоев для яблонь, которые позволят получать полноценный урожай уже через 3-4 года после закладки сада, внедрение сортов яблок с высокими потребительскими свойствами (Имрус, Лобо, Богатырь, Спартан), современных оросительных систем капельного полива, максимальной автоматизации обработки сада и сбора урожая с использованием современной техники, что позволит получать до 50 тыс. т сортового яблока, не уступающего лучшим мировым образцам.

ООО «Ягодные поля» реализует проект по выращиванию садовой земляники по интенсивной технологии «фриго», позволяющей успешно пролонгировать период плодоношения у садовой земляники и существенно облегчить процесс закладки плантации, выращивания для получения большого урожая. Рассада клубники Фриго может храниться длительное время в замороженном состоянии с открытой корневой системой (предприятие является частью проекта по выращиванию, последующей переработке и глубокой заморозке ягод и фруктов совместно с предприятием ООО «Фрагария»). К 2023 г. планируется заложить вишневый сад по интенсивной технологии на площади 140 га и плантаций малины на площади 50 га.

Реализация данных проектов будет способствовать импортозамещению плодов и ягод и главным образом увеличению занятости населения, в целом в садоводческой отрасли региона будет создано 1707 новых рабочих мест [8, 15].

Нельзя не отметить, что отрасль носит сезонный характер и в более напряженные периоды работ садоводческие предприятия привлекают временных работников, как правило, на уборку урожая семечковых и косточковых плодов, а также ягодников, оплата труда которых осуществляется как в стоимостной, так и в натуральной формах.

Наиболее крупные садоводческие предприятия расположены в Лебедянском районе Липецкой области (ООО «Лебедянское», ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября», ООО «Агроном-сад»), в которых занято 62% работников отрасли (1147 чел.). Уровень занятости в анализируемом районе в целом очень высокий и составляет 90,2%, за последние 4 года он сократился на 1,4 п.п. В 2020 г. среднегодовая численность занятых в экономике Лебедянского района сократилась на 2,6% и составила 17797 чел., 62,2% работников занято в крупных и средних предприятиях и организациях. Доля занятых в садоводческой отрасли от среднегодовой численности занятых в экономике муниципального района составляет 6,4% (табл. 3.).

Таблица 3. Показатели занятости населения Лебедянского района Липецкой области

| Показатели                                                                                    | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Среднегодовая численность постоянного населения, чел.                                         | 38 999  | 38 481  | 38 178  | 37 864  |
| Численность населения в трудоспособном возрасте, чел.                                         | 20 273  | 20 217  | 20 135  | 19 720  |
| Среднегодовая численность занятых в экономике всего, чел.                                     | 18 569  | 18 412  | 18 290  | 17 797  |
| Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям и организациям, чел. | 11 081  | 10 843  | 11 159  | 11 075  |
| Уровень занятости населения, %                                                                | 91,6    | 91,1    | 90,8    | 90,2    |
| Численность незанятых в экономике, чел.                                                       | 1845    | 1731    | 1657    | 1885    |

Источник: [9].

Занятость населения не отделима от оценки стоимости рабочей силы, определения условий ее найма, в том числе величины заработной платы, условий труда, возможности получения образования, профессионального роста. Проведенные исследования показывают, что уровень заработной платы в сельском хозяйстве занимает последнее место среди отраслей экономики по стране. Лидирующая отрасль опережает отрасль сельского хозяйства в рейтинге по доле работников с вы-

сокими зарплатами в 24 раза, то есть по-прежнему остается высокой межотраслевая дифференциация по уровню заработной платы. Доля работников, имеющих заработную плату ниже 15 000 руб. в месяц, в сельском хозяйстве составляет 17,8%, а доля работающих с заработной платой свыше 100 000 руб., имеющих высокое материальное положение, всего 1,2% (последнее место в рейтинге среди отраслей). Медианная заработная плата в сельском хозяйстве составляет 24 600 руб. [12].

В регионах Центрального Черноземья в 2020 г. среднемесячная заработная плата работников сельскохозяйственной отрасли находится немногим больше ее уровня в целом по экономике. Так, в Белгородской области среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве выше среднемесячной заработной платы по экономике на 3,2% и составляет 38 647,9 руб., в Курской области – на 4,4% (37 399,8 руб.), в Липецкой области – на 4,7% (38 511,2 руб.), в Тамбовской области – 18,9% (36 945,3 руб.). Самый низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства наблюдается в Воронежской области. Так, ее уровень составил в 2020 г. 34 622,0 руб., или 95,3% от средней по экономике. Темпы роста среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве в последние годы в зависимости от региона колеблются в пределах 7–14% (табл. 4).

Таблица 4. Динамика среднемесячной номинальной заработной платы работников

| Регионы                                                     | 2006 г. | 2010 г.  | 2015 г.  | 2018 г.  | 2019 г.  | 2020 г.  |
|-------------------------------------------------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Среднемесячная заработная в целом по экономике, руб.        |         |          |          |          |          |          |
| РФ                                                          | 10 634  | 20 952   | 34 709   | 43 724   | 47 867   | 51 344   |
| ЦЧР                                                         |         |          |          |          |          |          |
| Белгородская область                                        | 8837    | 15 377   | 25 456   | 31 852   | 34 615   | 37 442   |
| Воронежская область                                         | 6750    | 14 337   | 24 906   | 31 207   | 33 690   | 36 317   |
| Курская область                                             | 6925    | 14 007   | 23 921   | 29 937   | 32 709   | 35 805   |
| Липецкая область                                            | 8634    | 15 430   | 24 524   | 31 622   | 34 312   | 36 790   |
| Тамбовская область                                          | 6276    | 12 624   | 21 725   | 26 660   | 28 697   | 31 063   |
| Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве, руб.* |         |          |          |          |          |          |
| РФ                                                          | 4568,7  | 10 668,1 | 19 721,1 | 43 723,7 | 47 866,8 | 51 351,6 |
| ЦЧР                                                         |         |          |          |          |          |          |

|                      |        |          |          |          |          |          |
|----------------------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Белгородская область | 5581,2 | 14 411,3 | 27 426,8 | 33 435,4 | 36 127,5 | 38 647,9 |
| Воронежская область  | 6750,3 | 10 000,2 | 20 580,4 | 28 654,3 | 30 919,8 | 34 622,0 |
| Курская область      | 3653,6 | 11 483,3 | 21 968,5 | 30 096,3 | 33 251,2 | 37 399,8 |
| Липецкая область     | 5830   | 12312    | 22 479,  | 31 499,8 | 35 726,1 | 38 511,2 |
| Тамбовская область   | 3463,8 | 10 640,4 | 23 146,1 | 29 558,4 | 32 373,3 | 36 945,3 |

\*данные до 2017 г. представлены по классификации ОКВЭД ОК 029-2001, с 2017 г. данные о средней зарплате по официальной информации Росстата по новой классификации отраслей ОКВЭД 2.

Источник: [4, 11, 12].

Более углубленно организация труда и его оплаты в отрасли садоводства рассмотрена на примере ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» и ООО «Агроном-сад» Лебедянского района Липецкой области, в садоводстве которых в наибольшей степени осуществляется внедрение инновационных технологий.

В структуре ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» функционируют девять комплексных бригад (садоводческие и тракторные). По численному составу их можно охарактеризовать как средние. Данные бригады представляют собой структурные подразделения садоводства цеха растениеводства, а тракторная бригада входит в состав цеха механизации. На предприятии сформирована бригада холодильного оборудования, относящаяся к цеху реализации, обслуживает хранилища для плодов и ягод.

Проведенный анализ показывает, что уровень заработной платы в ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» достаточно высокий, в целом по предприятию среднемесячная заработная плата в 1,6 раза больше средней по области в сельском хозяйстве и составляет 63 194 руб., а непосредственно работников садоводства превышает средний показатель на 8% (41 600 руб.). За последние 7 лет среднемесячная заработная плата увеличилась на предприятии в 2,5 раза (табл. 5). Однако тяжелый труд и требования высокой квалификации на некоторых видах работ затрудняют привлечение рабочей силы в отрасль.

Таблица 5. Среднемесячная заработная плата работников ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября», руб.

| Категория работников                                                 | 2013 г. | 2015 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2020 г в % к 2013 г. |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
| По организации всего                                                 | 25 098  | 27 955  | 39 899  | 46 104  | 63 194  | 251,79               |
| в том числе: работники, занятые в сельскохозяйственном производстве  | 26 129  | 28 386  | 40 092  | 45 161  | 68 019  | 260,32               |
| в том числе: рабочие постоянные                                      | 17 500  | 17 821  | 25 232  | 27 182  | 42 815  | 244,66               |
| из них работники садоводства                                         | 16 880  | 17 050  | 24 500  | 26 120  | 41 600  | 246,44               |
| из них: трактористы-машинисты                                        | 27 680  | 26 978  | 41 261  | 43 489  | 52 778  | 190,67               |
| из них трактористы-машинисты в садоводстве                           | 26 570  | 25 400  | 39 870  | 41 400  | 50 180  | 188,86               |
| операторы машинного доения                                           | 17 603  | 18 854  | 25 684  | 28 462  | 35 625  | 202,38               |
| скотники КРС                                                         | 16 525  | 16 861  | 24 491  | 25 545  | 28 833  | 174,48               |
| Работники коневодства                                                | 17 750  | 13 667  | 21833   | 26 000  | 25 417  | 143,19               |
| Рабочие сезонные и временные                                         | 14455   | -       | -       | -       | -       | -                    |
| Служащие                                                             | 88 175  | 83 730  | 114 169 | 12 8279 | 20 4506 | 231,93               |
| из них: руководители                                                 | 144 362 | 177 503 | 234 503 | 296 481 | 396 549 | 274,69               |
| специалисты                                                          | 51 252  | 31 391  | 56 618  | 49 546  | 106 250 | 207,31               |
| Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах | 21 418  | 28 347  | 38 855  | 39 861  | 49 765  | 232,35               |
| Работники, занятые на строительстве хозспособом                      | 25 254  | 31 275  | 40 879  | 77 573  | 45 868  | 181,63               |

|                                            |        |        |        |        |        |        |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Работники торговли и общественного питания | 14 170 | 16 512 | 20 141 | 22 475 | 26 892 | 189,78 |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|

Источник: рассчитано на основе годовых отчетов предприятия.

На наш взгляд, привлечению работников в сельское хозяйство могут способствовать участие предприятий в развитии сельских территорий, на которых они расположены, в укреплении социальной инфраструктуры поселений, а также организация или финансирование (софинансирование) обучения и повышения квалификации работников и молодежи села. Это подтверждается деятельностью ООО «Агроном-сад» Лебедянского района в социальном развитии села. Так, в 2019–2020 г. на социальную поддержку территории ими направлено 45,5 млн руб., в частности на благоустройство общественной зоны отдыха - 19,5 млн руб., капитальный ремонт исторического здания музыкальной школы с сохранением фасада – 10,0 млн руб., ремонт автодороги, протяженностью 400 м и благоустройство прилегающей территории – 7,5 млн руб., обустройство спортивной зоны – 4,3 млн руб., установку Воркаут и детской площадки – 1,2 млн руб. Для развития социальной инфраструктуры внутри предприятия запланировано строительство двух корпусов нового общежития на 800 мест, капитальный ремонт столовой на 150 посадочных мест, благоустройство территорий внутри садов, расчистка проездов и обочин, устройство дорог, участие в строительстве стадиона – 1,2 млн руб., софинансирование физкультурно-оздоровительного комплекса и благоустройства парка – 1,35 млн руб., организация зон отдыха и спорта.

ООО «Агроном-сад» в 2021–2026 гг. планирует создать учебную базу в поселке Агроном, что позволит повысить квалификацию специалистов, обеспечить достойную заработную плату работникам агрономического блока, создать благоприятные условия для сохранения рабочих мест и социального развития поселка.

Кроме того, региональной программой области предусмотрено содействие занятости сельского населения в возмещении части затрат предприятиям АПК по заключенным с работниками, проходящими обучение в федеральных государ-

ственных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минсельхозу России, ученическим договорам.

Несмотря на создаваемые условия работы и жизни для своих работников, ООО «Агроном-сад» испытывает потребность в профильных специальностях: трактористах – до 25 чел., водителях погрузчиков – до 50 чел., агрономах – до 30 чел., инженерах по обслуживанию систем мелиорации и фертигации – до 5 чел.

По оценкам управления труда и занятости Липецкой области, в период 2020–2023 гг. в регионе потребность в дополнительных кадровых ресурсах в целом по отрасли сельского хозяйства составит 4,2 тыс. чел., в том числе садоводов 375 чел., водителей (автомобиля и погрузчика) – 249 чел., овощеводов – 200 чел., механизаторов - 118 чел., агрономов – 30 чел. [8].

В формировании кадрового потенциала, в повышении квалификации работников сельского хозяйства Липецкой области, и отрасли садоводства в частности определяющая роль отводится образовательным учреждениям среднего и высшего профессионального образования (табл. 6).

Таблица 6. Специальность и направление в образовательных учреждениях Липецкой области

| <i>Наименование</i>                                        | <i>Специальность, направление</i>                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Средние профессиональные образовательные учреждения</i> |                                                                                                                                                    |
| ГОБПОУ «Тербунский аграрно-технологический техникум»       | Механизация сельского хозяйства, хозяйка усадьбы, сварщик, технология производства и переработки с/х продукции, тракторист-машинист                |
| ГОБПОУ «Конь-Колодезский аграрный техникум»                | Ветеринария, технология производства и переработки с/х продукции, кинология, техническое обслуживание и ремонт автотранспорта, тракторист-машинист |
| ГОБПОУ «Задонский политехнический техникум»                | Механизация сельского хозяйства, электрофикация и автоматизация сельского хозяйства, технология мяса и мясных продуктов                            |
| ГОБПОУ «Данковский агропромышленный техникум»              | Мастер сельскохозяйственного производства, механизация сельского хозяйства, сварщик, повар, кондитер, хозяйка усадьбы                              |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ГОБПОУ «Октябрьское техническое училище»                                                                          | Тракторист-машинист с/х                                                                                                                                                                                                                        |
| ГОБПОУ «Добринское техническое училище»                                                                           | Тракторист-машинист с/х, повар, кондитер, хозяйка усадьбы                                                                                                                                                                                      |
| ГОБПОУ «Усманский промышленно-технологический колледж»                                                            | Механизация сельского хозяйства, садово-парковое и ландшафтное строительство, техническое обслуживание и ремонт автотранспорта, землеустройство, экономика, право                                                                              |
| ГОБПОУ «Чаплыгинский аграрный колледж»                                                                            | Агрономия, ветеринария, мастер по техническому обслуживанию и ремонту МТП, техническое обслуживание и ремонт автотранспорта, тракторист-машинист с/х производства, механизация сельского хозяйства                                             |
| <b>Высшие профессиональные образовательные учреждения</b>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |
| ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. А.И. Бунина»                                                    | Агрономия, агроинженерия, технология производства и переработки с/х продукции, ландшафтная архитектура                                                                                                                                         |
| ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского» (Липецкой филиал) | Автоматизация технологических процессов и производств, продукты питания из растительного сырья, технология продукции и организация общественного питания, технология консервов и пищевых концентратов, технология хранения и переработки зерна |
| ФГБОУ ВО РГАУ МСХА им. К.А. Тимирязева                                                                            | Агрономия, ветеринария, садоводство, агроинженерия, технология производства и переработки продукции, ландшафтная архитектура                                                                                                                   |
| ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»                              | Агрономия, агрохимия и агропочвоведение, садоводство, агроинженерия, эксплуатация транспортно-технологических комплексов, ветеринария, зоотехния, технология производства и переработки с/х продукции, экономика, менеджмент                   |
| ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет»                                                       | Агрономия и садоводство, агроинженерия, технология продукции и организация общественного питания                                                                                                                                               |

Источник: [8].



Следует отметить, что в последние годы агропромышленные компании области более активно взаимодействуют со средними и высшими профессиональными отраслевыми образовательными учреждениями по вопросам подготовки кадров, заключают договоры и предоставляют свои ресурсы для прохождения практики студентами, однако инициаторами взаимодействия по-прежнему выступают учебные заведения, а не предприятия АПК региона.

Проведенный анализ занятости и средней заработной платы в отрасли сельского хозяйства регионов ЦЧР и отрасли садоводства Липецкой области в частности свидетельствует о том, что наблюдаются межрегиональное экономическое неравенство по заработной плате по отраслям, острая нехватка квалифицированных кадров. Поэтому вектор приоритетов политики региональных органов власти должен быть направлен на увеличение занятости в сельской местности, на рост доходов сельского населения, на достижение системного взаимодействия между муниципальными образованиями и предприятий АПК в развитии инфраструктуры сельских территорий.

### Литература

1. Аверкиева К.В., Землянский Д.Ю. Структура занятости сельского населения в Центральном Черноземье // Вестник Московского университета. 2016. № 2. С. 75–81.
2. Белкина Е.Н., Зайцева М.В., Науменко А.Г. Государственная политика в области занятости населения в Краснодарском крае // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. 2019. № 12 (57). С. 39–44.
3. Бредищев А.О., Белкина Е.Н. Характеристика самозанятости населения // Актуальные вопросы государственного и муниципального управления. Материалы заседания круглого стола. 2020. С. 15–19.
4. Бухгалтерский учет, налоги, аудит. URL: [https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id\\_region=143](https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=143) (дата обращения: 12.10.2021).
5. Итоги выборочного обследования рабочей силы. 2020. Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 29.09.2021).

6. Липецкий статистический ежегодник. 2020. Стат. сб. Липецк: Липецкстат, 2020. 307 с.
7. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2018 году. Ежегодный доклад по результатам мониторинга: науч. изд. Москва: ФГБНУ «Росинформагротех», 2020. Вып. 6. 224 с.
8. Официальный портал администрации Липецкой области. URL: <https://липецкаяобласть.рф> (дата обращения: 05.10.2021).
9. Официальный портал Лебедянского муниципального района Липецкой области. URL: [http://www.lebadm.ru/root/dokumenty/strategicheskij\\_plan](http://www.lebadm.ru/root/dokumenty/strategicheskij_plan) (дата обращения: 13.10.2021).
10. Прайм. Агентство экономической информации. URL: [https://1prime.ru/state\\_regulation/20210215/833039407](https://1prime.ru/state_regulation/20210215/833039407) (дата обращения: 20.09.2021).
11. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. Москва: Росстат, 2020. 1242 с.
12. Рейтинг отраслей по уровню и распределению зарплат. 2020. URL: <https://riarating.ru/infografika/20200804/630176352> (дата обращения: 03.10.2021).
13. Терновых К.С., Маркова А.Л. Занятость сельского населения: проблемы и пути решения // Теория и практика инновационных технологий в АПК : материалы национальной науч.-практ. конф. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2021. Т. 3. С. 144–148.
14. Терновых К.С., Маркова А.Л., Леонова Н.В. Проблемы демографического развития сельских территорий (на примере Липецкой области) // Современные проблемы экономики АПК и их решение : материалы III национальной конференции. ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, 2020. С. 244–249.
15. The economy of russia's regional horticulture: conditions and the future / Ternovykh K.S., Leonova N.V., Chirkova M.B., Markova A.L. // 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). Proceedings of the 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). – 2020. – С. 1629–1635.

## References

1. Averkieva K.V. & Zemlyansky D.Yu. Employment pattern of rural population in the Central Chernozem Area [Struktura zanyatosti sel'skogo naseleniya v Central'nom Chernozem'e] // Vestnik Moskovskogo Universiteta. Seria 5, Geografia = Moscow University Bulletin. Series 5, Geography. 2016;(2):75-81.
2. Belkina E.N., Zaitseva M.V. & Naumenko A.G. Public employment policy in Krasnodar Region [Gosudarstvennaya politika v oblasti zanyatosti naseleniya v Krasnodarskom krae] // Ekonomika, trud, upravlenie v sel'skom hozyajstve = Economy, Labor, Management in Agriculture. 2019;12(57):39-44.
3. Bredishchev A.O. & Belkina E.N. Characteristics of self-employment of the population [Kharakteristika samozanyatosti naseleniya] // Topical issues of state and municipal administration. Proceedings of the Round Table Conference. Publisher: ANO APE "Institute of Standardization, Certification and Metrology", Krasnodar. 2020:15-19.
4. Accounting, Taxes, Audit [Bukhgalterskij uchet, nalogi, audit]. URL: [https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id\\_region=143](https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=143).
5. Results of a sample survey of the workforce. 2020. Federal State Statistics Service [Itogi vyborochnogo obsledovaniya rabochej sily. 2020. Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki]. URL: <https://rosstat.gov.ru>.
6. Lipetsk Annual Abstract of Statistics. 2020 [Lipeckij Statisticheskij Ezhegodnik]. Statistical Abstract: LipetskStat, 2020. 307 p.
7. On the state of rural areas in the Russian Federation in 2018. Annual report on the results of monitoring [O sostoyanii sel'skikh territorij v Rossijskoj Federatsii v 2018 godu. Ezhegodnyj doklad po rezul'tatam monitoringa]: scientific ed. Moscow: Rosinformagrotech Press, 2020;(6):224.
8. Official Internet Portal of Lipetsk Region Administration [Oficial'nyj portal administratsii Lipeckoj oblasti]. URL: <https://липецкаяобласть.рф>.
9. Official Internet Portal of Lebedyansky Municipal District of Lipetsk Oblast [Oficial'nyj portal Lebedyanskogo municipal'nogo rajona Lipeckoj oblasti]. URL: [http://www.lebadm.ru/root/dokumenty/strategicheskij\\_plan](http://www.lebadm.ru/root/dokumenty/strategicheskij_plan).

10. Prime. Economic Information Agency [Prajm. Agentstvo ekonomicheskoy informatsii]. URL: [https://1prime.ru/state\\_regulation/20210215/83303940](https://1prime.ru/state_regulation/20210215/83303940).
11. Regions of Russia. Socio-economic indicators [Regiony Rossii. Social'no-ekonomicheskie pokazateli]. 2020: Statistical Abstract. Moscow: Rosstat Press, 2020. 1242 p.
12. Rating of industries by level and allocation of salaries [Rejting otraslej po urovnyu i raspredeleniyu zarplat]. 2020. URL: <https://riarating.ru/infografika/20200804/630176352>.
13. Ternovykh K.S. & Markova A.L. Employment of rural population: problems and solutions [Zanyatost' sel'skogo naseleniya: problemy i puti resheniya] // Theory and practice of innovative technologies in agriculture [Teoriya i praktika innovacionnykh tekhnologij v APK]: proceedings of the National scientific and practical conference. Voronezh: Voronezh State Agrarian University Press. 2021;(3):144-148.
14. Ternovykh K.S., Markova A.L. & Leonova N.V. Problems of demographic development of rural territories (on the example of Lipetsk Oblast) [Problemy demograficheskogo razvitiya sel'skikh territorij (na primere Lipeckoj oblasti)] // Modern problems of the economy of the Agro-Industrial Complex and their solution: proceedings of the III National Conference. Belgorod State Agrarian University Press. 2020:244-249.
15. The economy of russia's regional horticulture: conditions and the future / Ternovykh K.S., Leonova N.V., Chirkova M.B., Markova A.L. // 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). Proceedings of the 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). – 2020. – С. 1629–1635.

© Терновых К.С., Маркова А.Л., Леонова Н.В., Панкратова Л.Д., 2021. *International agricultural journal*, 2021, № 6, 1054-1073.

**Для цитирования:** Терновых К.С., Маркова А.Л., Леонова Н.В., Панкратова Л.Д. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ САДОВОДСТВА КАК ФАКТОР УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ / *International agricultural journal*. 2021. № 6, 1054-1073.